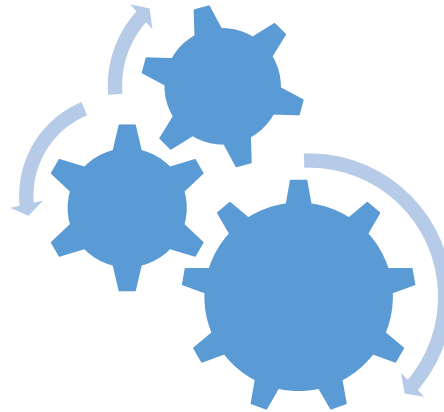




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตามหนังสือสั่งการ - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น และยุบเลิกตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน -การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง	- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีการสรรหาตำแหน่งว่าง โดยการรับโอน (ย้าย) แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- ดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน - ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน	- ควรส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้
	- การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	- พื้นที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่มีที่จัดเก็บเอกสารอย่างเพียงพอ

ประเด็นการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	- หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	- แจ้งให้บุคลากรรับทราบถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ โดย การติดป้ายประชาสัมพันธ์ การแจ้งให้ ส่วนราชการ และลงเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลนาเคียนเพื่อ ประชาสัมพันธ์